

ATA N.º 5

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE 2 (DOIS) POSTOS DE TRABALHO NA MODALIDADE DE CONTRATO DE TRABALHO EM FUNÇÕES PÚBLICAS POR TEMPO INDETERMINADO DA CARREIRA GERAL DE TÉCNICO SUPERIOR PARA A DIREÇÃO DE SERVIÇOS DE FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO (DSFQ)— AVISO N.º 12221/2024/2 DE 12 DE JUNHO - OE202406/036

Aos trinta e um dias do mês de julho de dois mil e vinte e quatro, pelas 12 horas, por videoconferência, reuniu o júri do procedimento concursal comum para preenchimento de dois postos de trabalho na carreira e categoria de técnico superior na Direção de Serviços de Formação e Qualificação (Formação), na modalidade de vínculo de emprego público por tempo indeterminado, previsto e não ocupado no mapa de pessoal do INA, I.P., aberto através do AVISO n.º 12221/2024/2 de 12 de junho, e publicitado na Bolsa de Emprego Público OE202406/0369, estando presentes a Presidente Maria Inês Nolasco, Diretora de Serviços de Formação e Qualificação e os vogais Joana Preguiça Bilro, Chefe de Departamento da Gestão da Formação e João Carlos Ramos Marques, Técnico Superior do Departamento de Conceção da Formação. A presente reunião teve como objetivo a discussão dos assuntos constantes da ordem de trabalhos abaixo enunciada.

- 1. Identificação dos candidatos que compareceram à realização do método de seleção entrevista de avaliação de competências (EAC);**
- 2. Resultados obtidos no método de seleção entrevista de avaliação de competências;**
- 3. Elaboração da Lista provisória de ordenação dos candidatos admitidos e excluídos, com menção dos resultados obtidos nos métodos de seleção;**
- 4. Identificação dos procedimentos subsequentes.**

Ponto 1. Identificação dos candidatos que compareceram à realização do método de seleção entrevista de avaliação de competências

A aplicação do 2.º método de seleção entrevista de avaliação das competências decorreu conforme calendário definido na ata n.º 4 no dia 24 de julho.

Todas as candidatas convocadas compareceram ao método de seleção, tendo sido realizadas duas entrevistas de avaliação de competências.

2. Resultados obtidos no método de seleção entrevista de avaliação de competências

A realização da EAC centrou-se na análise da informação fornecida pelas candidatas com o objetivo de identificar a presença dos comportamentos profissionais ancorados às competências em análise, baseando-se num guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido. O guião está associado a uma grelha de avaliação individual que se traduz na presença ou ausência dos comportamentos em análise.

As respetivas fichas individuais, encontram-se devidamente preenchidas e arquivadas junto das demais peças do procedimento concursal. O júri procedeu à aplicação dos níveis de classificação constante na grelha de classificação da EAC tendo sido obtidos os seguintes resultados:

Nome Completo	Entrevista de Avaliação de Competências	Classificação final
Andreia Filipa Lobato Tomé	compareceu	8,00
Mafalda Sofia Dias Feliciano Furtado	compareceu	13,60

3. Elaboração da Lista provisória de ordenação dos candidatos admitidos e excluídos, com menção dos resultados obtidos nos métodos de seleção.

Considerando a classificação obtida na Prova de Conhecimentos (PC) e na Entrevista de avaliação de competências (EAC), o júri deliberou atribuir a seguinte classificação final (CF), de acordo com respetiva fórmula:

$$CF = 0,70 PC + 0,30 EAC$$

em que:

CF = Classificação Final

PC = Prova de Conhecimentos

EAC = Entrevista de Avaliação de Competências

PROJETO DE LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL

Nome Completo	MÉTODOS DE SELEÇÃO			Classificação final
	RESULTADOS			
	Prova de Conhecimentos	Avaliação Curricular	Entrevista de Avaliação de Competências	
Adelino Ricardo Correia pereira	---	---	---	---
Andreia Filipa Lobato Tomé	10,00	---	8,00	9,40
Mafalda Sofia Dias Feliciano Furtado	12,00	---	13,60	12,48
Tiago Ramos Mendonça	---	---	---	---

4. Identificação dos procedimentos subsequentes.

Finda a aplicação dos métodos, e para efeitos de audiência de interessados, o júri deliberou notificar os/as candidatos/as, por correio eletrónico, nos termos previstos no artigo 6º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, a fim de dar cumprimento ao disposto no n.º 4 do artigo 16.º da mencionada Portaria, para realização da audiência de interessados, a que se referem os artigos 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, dispondo os/as candidatos/as de 10 dias úteis para, querendo, dizer por escrito, o que se lhes oferecer sobre o projeto lista de ordenação final Anexo I.

Mais deliberou que só serão aceites as alegações apresentadas através do formulário para o exercício do direito de participação dos interessados que se encontra disponível na página eletrónica do INA, I.P. sítio <https://www.ina.pt/index.php/sobre-nos/trabalhar-no-ina>.

Nada mais havendo a tratar e deliberar, foi elaborada a presente ata da reunião, a qual depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos elementos do júri presentes.

A Presidente do Júri	A Vogal Efetiva	O Vogal Efetivo
Inês Nolasco	Joana Bilro	João Marques

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE 2 (DOIS) POSTOS DE TRABALHO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR - DEPARTAMENTO DE GESTÃO DA FORMAÇÃO E SECRETARIA ACADÉMICA - INTEGRADO NA DIREÇÃO DE SERVIÇOS DE FORMAÇÃO E QUALIFICAÇÃO (DSFQ) – AVISO n.º 8548/2023 - OE202304/0721

PROJETO DE LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL

Nome Completo	Prova de Conhecimentos	Avaliação Curricular	Entrevista de Avaliação de Competências	Classificação Final
Mafalda Sofia Dias Feliciano Furtado	12,00	-----	13,60	12,48
Andreia Filipa Lobato Tomé	10,00	-----	8,00	9,4 - excluída
Adelino Ricardo Correia pereira	não compareceu	-----	-----	excluída
Tiago Ramos Mendonça	não compareceu	-----	-----	excluída