



# CATÁLOGO

## Exposição Bibliográfica



Instituto Nacional de Administração  
Centro de Documentação | INA Editora  
Palácio dos Marquês de Pombal  
2784-540 Oeiras  
Telef. 21 446 54 52 / 21 446 53 58  
Fax: 21 446 53 47 - E-mail: [cedo@ina.pt](mailto:cedo@ina.pt)  
URL: <http://cedo.ina.pt>

Horário de abertura ao público  
Dias úteis - 9h30 às 17h30

**Centro de Documentação**

**OEIRAS - 17 de Maio a 14 de Julho 2010**



1. **Administration change and innovation : a reader.** 1st ed. Oxford ; New York : Oxford University Press, 2005. XII, 385 p. ; 23 cm.. Inclui bibliografia anotado p. 359-376. ISBN 0-19-567327-1.  
Cota: 20432 INA
2. ALBERTI, Adriana ; ONU. Departamento de Assuntos Económicos e Sociais ; BALOGUN, M. Jide - **Challenges and perspectives in reforming governance institutions** [Documento electrónico]. Ficheiro electrónico textual (237 KB). New York : United Nations, 2005. 27 p. (Economic & Social Affairs. Discussion Paper).  
Cota: E81 INA
3. ANDRIOPOULOS, Constantine ; DAWSON, Patrick - **Managing change, creativity and innovation.** 1st ed. London : Sage , 2009. XVII, 374 p : il., quadros e figuras ; 24 cm. ISBN 978-1-4129-4852-4.  
Cota: 21806 INA
4. BAKER, David, 1952 - **Strategic change management in public sector organisations.** 1st ed. Oxford : Chandos Publishing, 2007. XXX, 297 p. ; 24 cm.. ISBN 1 84334-141-7.  
Cota: 20743 INA
5. BEEREL, Annabel - **Leadership and change management.** 1st ed. London : Sage , 2009. XIX, 264 p : il., quadros e figuras ; 24 cm. Bibliografia p. 251-260. ISBN 978-1- 84787-341-5.  
Cota: 22192 INA
6. BEGONHA, Rodolfo Miguel - **Reengenharia, pessoas e organizações : uma análise crítica da mudança organizacional.** 1ª ed. Lisboa : D. Quixote, 2004. 379 p : il., quadros ; 23 cm. (Gestão and Inovação ; 13). Referências bibliográficas p. 373-379. ISBN 972-20-2584-8.  
Cota: 19278 INA / 19279 INA



7. **Best practices in leadership development and organization change : how the best companies ensure meaningful change and sustainable leadership.** 1st ed. San Francisco : Pfeiffer, 2005. XXIX, 475 p : il., quadros e figuras ; 25 cm. (Essential resources for training and HR professionals). ISBN 0-7879-7625-3.  
Cota: 21556 INA
8. BILHIM, João - **Teoria organizacional : estruturas e pessoas.** 4ª ed. revista e actualizada. Lisboa : Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas, 2005. 478 p ; 24 cm. ISBN 972-8726-62-7.  
Cota: 20220 INA
9. CÂMARA, Pedro B. da ; GUERRA, Paulo Baldeira ; RODRIGUES, Joaquim Vicente - **Novo humanator : recursos humanos e sucesso empresarial.** 1ª ed. Lisboa : D. Quixote, 2007. 974 p : il., quadros e figuras ; 26 cm. (Gestão e Inovação. Ciências de Gestão). ISBN 978-972-20-3524-8.  
Cota: 21633 INA
10. CAMERON, Kim S ; QUINN, Robert E - **Diagnosing and changing organizational culture : based on the competing values framework.** Revised ed. San Francisco : John Wiley & Sons, 2006. XIV, 242 p : il., quadros e figuras ; 24 cm. (The Jossey-Bass Business & Management Series). Referências bibliográficas p. 227- 233. ISBN 978-0-7879-8283-6.  
Cota: 21793 INA
11. CARAPETO, Carlos ; FONSECA, Fátima - **Administração pública : modernização, qualidade e inovação.** 2ª ed. rev. e actualizada. Lisboa : Sílabo, 2006. 429 p : il., quadros e figuras ; 25 cm. (Gestão). Referências bibliográficas p. 407-429. ISBN 972-618-423-1.  
Cota: 21307 INA / 22343 INA



12. CARNALL, Colin - **Managing change in organizations**. 5th ed. Harlow : Prentice Hall, 2007. XVI, 365 p : il., quadros e figuras ; 24 cm. Inclui referências p. 345-354. ISBN 978-0-273-70414-0.  
Cota: 21652 INA
13. CAMERON, Kim S ; QUINN, Robert E ; DEGRAFF, Jeff [et al.] - **Competing values leadership : creating value in organizations**. 1st ed. Cheltenham : Edward Elgar, 2006. VIII, 174 p. : il., quadros e figuras ; 24 cm. (New Horizons in Management). Referências bibliográficas p. 164-166. ISBN 978-1-84720-495-0.  
Cota: 21809 INA
14. **Creative management and development**. 3rd ed. reprin. London : Sage , 2008. XII, 259 p : il., quadros e gráficos ; 25 cm. ISBN 978-1-4129-2248-7.  
Cota: 21866 INA
15. DELOITTE - **A mudança na Administração Pública** [documento electrónico] : inquérito realizado aos participantes do 5º Congresso Nacional de Administração Pública, em Novembro de 2007 / Deloitte. - 5ª ed. - Ficheiro electrónico textual (1,88 MB). - Lisboa : Deloitte, 2008. - 87 p. : il., quadros e figuras. - (Public sector, life sciences and health care)  
Cota: E421 INA
16. DOHERTY, Tony L ; HORNE, Terry - **Managing public services - implementing changes : a thoughtful approach to the practice of management**. 1st ed. London : Routledge, 2002. 559 p : quadros, gráficos ; 23 cm. ISBN 0-415-18028-7.  
Cota: 16594 INA



## GESTÃO DA MUDANÇA

17. DORNELAS, António [et al.] - **O sentido da mudança : políticas públicas em Portugal 2005-2009**. 1ª ed. Lisboa : Fundação Res Publica, 2009. 214 p : quadros e gráficos ; 23 cm.  
Cota: 22236 INA
18. DRUCKER, Peter F., 1909-2005 - **Administrando em tempos de grandes mudanças**. 1ª ed., 6ª reimp. São Paulo : Pioneira Thompson Learning, 2002. 230 p. ; 24 cm. Tit. orig.: Managing in a time of great change. ISBN 85-221-0014-4.  
Cota: 18961 INA
19. FERREIRA, Aristides Isidoro ; MARTINEZ, Luís Frutuoso - **Manual de diagnóstico e mudança organizacional** . 1ª ed. Lisboa : RH, 2008. 268 p : il., quadros e figuras ; 24 cm. Referências bibliográficas p. 247-249. ISBN 978-972-8871-22-2.  
Cota: 21914 INA
20. FULLAN, Michael - **Liderar numa cultura de mudança**. Porto : Asa, 2003. 143 p. : quadros ; 24 cm. Inclui referências bibliográficas, p. 139-143. ISBN 972-41-3600-0.  
Cota: 18674 INA
21. GALPIN, Timothy J - **O lado humano da mudança : um guia prático para a mudança organizacional**. 1ª ed. Lisboa : Sílabo, 2000. 194 p. : il., tabelas, figuras ; 23,5 cm. ISBN 972-618-227-1.  
Cota: 18107 INA
22. HANDY, Charles, 1932 - **Gods of management : the changing work of organizations**. London : Arrow Books, 2000. 268 p ; 20 cm. Inclui referências bibliográficas: p. 259-261. ISBN 0-09-954841-0.  
Cota: 19397 INA



## GESTÃO DA MUDANÇA

46. TAVARES, Maria Manuel Valadares, 1944 - **Desenvolvimento organizacional : gerir as organizações em tempo de mudança**. 1ª ed. Lisboa : Universidade Lusíada, 2004. 191 p ; 24 cm. (Manuais) ISBN 972-8883-08-0.  
Cota: 19097 INA
47. TUOMI, Iikka - **Networks of innovation : change and meaning in the age of the internet**. 1st ed. Oxford ; New York : Oxford University Press, 2002. X, 251 p : il., quadros e figuras ; 24 cm. Referências bibliográficas, p. 220-233. ISBN 0-19-925698-5.  
Cota: 19603 INA
48. VAKKALA, Hanna ; STENVALL, Jari ; SYVÄJÄRVI, Antti - **Individual change management in local governance reforms [Documento electrónico] : The importance of employee and manager relationship in municipal change situations** . Ficheiro electrónico textual (78,9 KB). Brussels : EGPA, 2007. 17 p : il., quadros. Comunicação apresentada na conferência anual do EGPA "Public Administration and the Management of Diversity" que decorreu em Madrid de 19 a 22 de Setembro de 2007.  
Cota: E353 INA
49. YUKL, Gary - **Leadership in organizations**. 7th ed. Upper Saddle River : Pearson Education Inc., 2009. 644 p : il., quadros e figuras ; 24 cm. Inclui referências bibliográficas p. 545-618. ISBN 978-0-13-815714-2.  
Cota: 22078 INA



## GESTÃO DA MUDANÇA

40. REINO UNIDO. National School of Government - Navigating change [Documento electrónico] : a practitioner's guide for delivering change successfully within the public services. Ficheiro electrónico textual (682 KB). Ascot : Cabinet Office, 2006. 44 p. Cota: E53 INA
41. ROBBINS, Stephen P.; COULTER, Mary - **Management : study guide**. 8th ed. Upper Saddle River : Pearson Education, 2005. [6], 288 p ; 28 cm. ISBN 0-13-146725-5. Cota: 20548 INA
42. SALAMAN, Graeme ; ASCH, David - **Strategy and capability : sustaining organizational change**. 1st ed. Malden : Blackwell, 2003. 201 p ; 23 cm. (Management, organizations and business series). ISBN 0-631-22845-4. Cota: 17529 INA
43. SENGE, Peter [et al.] - **The dance of change : the challenges of sustaining momentum in learning organizations**. 1st ed. London : Nicholas Brealey, 1999. IX, 596 p ; il., quadros e figuras ; 24 cm. ISBN 978-1-85788-243-8. Cota: 21408 INA
44. SIMS, Ronald R ; QUATRO, Scott A., 1968 - **Leadership : succeeding in private, public, and not-for-profit sectors**. Armonk : M. E. Sharpe, 2005. XVIII, 427 p. : il. ; 25 cm. ISBN 0-7656-1429-4. Cota: 19342 INA
45. TAFFINDER, Paul - **Big change : a route-map for corporate transformation**. Chichester : John Wiley & Sons, 1999. XIV, 287 p : il ; 22 cm. ISBN 0-471-86060-3. Cota: 19225 INA



## GESTÃO DA MUDANÇA

23. HUERTA MELCHOR, Oscar - **Managing change in OECD governments [Documento electrónico] : an introductory framework**. Ficheiro electrónico textual (518 KB). Paris : OECD, 2008. 70 p : il., quadros. (OECD Working Papers on Public Governance ; 12). Cota: E460 INA
24. JENKINS, Kate - **Politicians and public services : implementing change in a clash of cultures**. 1st ed. Cheltenham : Edward Elgar, 2008. VI, 273 p ; 24 cm. Inclui bibliografia p. 255-261. ISBN 978-1-84720-142-3. Cota: 21398 INA
25. JICK, Todd D., 1949- ; PEIPERL, Maury A - **Managing change : cases and concepts**. 2nd ed. Boston : Mcgraw-hill : Irwin, 2003. XXV, 515 p : il., quadros e figuras ; 24 cm. ISBN 0-07-112220-6. Cota: 20397 INA
26. JOYCE, Paul, 1952 - **Strategy in the public sector : a guide to effective change management**. 1st ed. Chichester : John Wiley & Sons, 2000. XII, 236 p : il., quadros e figuras ; 24 cm. (Wiley series in practical strategy). Bibliografia, p. 231-232. ISBN 0-471-89525-3. Cota: 19405 INA
27. KOTTER, John P - **Leading change**. 1st ed. Boston : Harvard Business School Press, 1996. 187 p ; 23 cm. ISBN 0-87584-747-1. Cota: 18005 INA
28. **Managing change in the public services**. 1st ed. Malden : Blackwell, 2007. VII, 238 p : il ; 24 cm. ISBN 1-4051-358-1. Cota: 21287 INA



## GESTÃO DA MUDANÇA

29. **Managing innovation and change.** 3rd ed. London, New York : Sage, 2006. XI, 288 p : il. ; 25 cm. ISBN 978-1-4129-2250-X.  
Cota: 21855 INA
30. **Managing to improve public services .** 1st ed. Cambridge : Cambridge University, 2008. XVI, 298 p : il., quadros e figuras ; 25 cm. ISBN 978-0-521-70827-2.  
Cota: 21865 INA
31. NEWSTROM, John W - **Comportamento organizacional : o comportamento humano no trabalho.** São Paulo : McGraw-Hill, 2008. XX, 508 p : il., quadros e figuras ; 28 cm. Inclui referências bibliográficas p. 468-482. Título original: Organizational behavior: human behavior at work. ISBN 978-85-7726-028-7.  
Cota: 22073 INA
32. NORTH, Douglass C - **Institutions, institutional change and economic performance.** 1st ed., 22nd reprinted. Cambridge : Cambridge University, 2006. VIII, 152 p ; 23 cm. (Political Economy of Institutions and Decisions). Inclui referências bibliográficas p. 141-146. ISBN 0-521-39734-0.  
Cota: 20700 INA
33. O'SULLIVAN, David ; DOOLEY, Lawrence - **Applying innovation .** London : Sage , 2009. XXVII, 391 p : il., quadros e figuras ; 26 cm. Inclui referências bibliográficas p. 378-382. ISBN 978-1-4129-5455-6.  
Cota: 21857 INA



## GESTÃO DA MUDANÇA

34. **Organizing innovation : new approaches to cultural change and intervention in public sector organizations.** 1st ed. Amsterdam : IOS , 2005. X, 239 p ; 25 cm. (Innovation and the Public Sector ; 10). Referências bibliográficas p. 217-229. ISBN 1-58603-578-9.  
Cota: 20211 INA
35. OSBORNE, Stephen P., 1953 ; BROWN, Kerry - **Managing change and innovation in public service organizations.** 1st ed. London, New York : Routledge, 2005. X, 262 p : il., quadros e figuras ; 24 cm. (Routledge Masters in Public Management ; 1). ISBN 0-415-32898-5.  
Cota: 21297 INA
36. PATON, Robert A ; MCCALMAN, James - **Change management : a guide to effective implementation.** 2nd. ed. London : Sage , 2000. 280 p ; 24 cm. Inclui bibliografia, p. 271-276. ISBN 0-7619-6498-3.  
Cota: 15428 INA
37. QUINN, Robert E - **Deep change : discovering the leader within.** 1st ed. San Francisco : John Wiley & Sons, 1996. XIX, 236 p ; 24 cm. Inclui referências bibliográficas p. 231. ISBN 0-7879-0244-6.  
Cota: 21407 INA
38. RANDALL, Julian, 1945 - **Managing change, changing managers.** London, New York : Routledge, 2004. XII, 259 p ; 23 cm. ISBN 0-415-32312-6.  
Cota: 19209 INA
39. REGO, Arménio ; CUNHA, Miguel Pina e - **A essência da liderança - mudança, resultados, integridade : teoria prática, aplicações e exercícios de auto-avaliação.** Lisboa : RH, 2003. 491 p : quadros, gráficos ; 23 cm. ISBN 972-98823-6-3.  
Cota: 18373 INA