



CATÁLOGO
Exposição Bibliográfica

GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS



Instituto Nacional de Administração
Centro de Documentação | INA Editora
Palácio dos Marquês de Pombal
2784-540 Oeiras
Telef. 21 446 54 52 / 21 446 53 58
Fax: 21 446 53 47 - E-mail: cedo@ina.pt
URL: <http://cedo.ina.pt>

Horário de abertura ao público
2ª a 6ª - 9h30 às 17h30

Centro de Documentação
OEIRAS 07 Set > 04 Nov 09

Ficha técnica

Concepção e Coordenação

Alice Santos
Vera Batalha

Execução

Alice Santos
Débora Teixeira
Vera Batalha

Colaboração

Sara Coelho

Editor: INA Editora

Impressão: Isabel Teixeira

Data de edição: 2009



“The concept of HRM, as a new strategic approach to the management of people, evolved in the early 1980s. Its evolution was influenced by a range of factors, including increased competitive pressures caused by deregulation and globalisation, and the influence of notable academics in the US and the UK. Although it has been suggested that HRM may be no more than ‘old style personnel management with a new name’ (Lawton and Rose 1994, p.114; Legge, 1995 and Gunnigle and Flood, 1990), Storey (1989) identifies four features of HRM which distinguish it from traditional personnel management:

- it is explicitly linked with corporate strategy;
- it seeks to obtain the commitment of employees rather than their compliance;
- employee commitment is obtained through an integrated approach to human resource policies (for example, reward, appraisal, selection, training); and
- unlike personnel management, which is primarily the domain of specialists, HRM is owned by line managers as a means of fostering integration.”

In: *From Personnel Management to HRM: key issues and challenges*, Sile Fleming



Monografias

1. *American public service : radical reform and the merit system*. 1st ed. Boca Raton : Taylor and Francis, 2006. XXXI, 263 p. ; 24 cm. (Public Administration and Public Policy ; 131). ISBN 0-8493-0534-9. Cota: 20477 INA
2. AZEVEDO, Alfredo. *Administração pública : modernização administrativa, gestão e melhoria de processos administrativos, CAF e SIADAP*. 1st ed. Porto : Vida económica, 2007. 283 p. : il., quadros e figuras ; 24 cm. ISBN 978-972-788-236-6. Cota: 21444 INA
21559 INA
3. BANCALEIRO, José. *Scorecard de capital humano : como medir o activo mais importante da sua empresa*. 2ª ed. 2007 : Editora RH, 2007. 219 p. : il., quadros e figuras ;. ISBN 978-972-8871-12-3. Cota: 21547 INA
4. BILHIM, João. *Gestão estratégica de recursos humanos*. 2ª ed. Lisboa : Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas, 2006. 342 p. ; 24 cm. ISBN 972-8726-71-6. Cota: 20257 INA
20269 INA
5. BLANCHARD, Ken ; RANDOLPH, Alan ; GRAZIER, Peter. *Trabalho em equipa*. 1ª ed. Lisboa : Planeta DeAgostini, 2007. 167 p. : il. quadros e figuras ; 23 cm. (Líderes de Gestão). ISBN 978-989-609-697-7. Cota: 20819 INA



72. *The global labour market : from globalization to flexicurity*. New York : Kluwer Law International, 2008. XXIII, 378 p. : il., quadros e figuras ; 24 cm. (Bulletin of comparative labour relations ; 65). ISBN 978-90-411-2722-8. Cota: 21951 INA
73. *The new human capital strategy : improving the value of your most important investment - year after year*. 1st ed. New York : AMACOM, 2008. XI, 242 p. : il., quadros e figuras ; 24 cm. ISBN 978-0-8144-0927-5. Cota: 21567 INA
74. UNIÃO EUROPEIA. CEDEFOP. *Career development at work : a review of career guidance to support people in employment*. 1ª ed. Luxembourg : EUR-OP, 2008. 135 p. : quadros ; 30 cm. (Cedefop Panorama series ; 151). ISBN 978-92-896-0519-9. Cota: 21513 INA-CDE

Publicação periódica

75. Public personel management. propr. International Public Management Association for Human Resources (IPMA-HR) ; dir. Lavigna, Robert. Vol. 1, n. 1 (1973). Alexandria, VA : Caroline Wilson, 1973-. 25 cm. TÍTULO ACTIVO. Trimestral. ISSN 0091-0260. Cota: P301 INA



66. ROBBINS, Stephen P., 1943. *O segredo na gestão de pessoas*. 1ª ed. Lisboa : Centro Atlântico, 2008. 237 p. ISBN 978-989-415-062-4.
Cota: 21549 INA
67. ROCHA, J. A. Oliveira. *Gestão de recursos humanos na administração pública*. 2ª ed. Lisboa : Escolar Editora, 2007. 253 p. ; 24 cm. ISBN 978-972-592-204-0.
Cota: 21249 INA
20252 INA
68. RODRIGUES, Luís A. de Carvalho ..[et al.]. *Compreender os recursos humanos do Serviço Nacional de Saúde*. 1ª ed. Lisboa : Colibri, APIFARMA, 2002. 598 p. ; 30 cm. ISBN 972-772-314-4.
Cota: 16816 INA
21181 INA
69. SEIXO, José Manuel. *Gestão administrativa dos recursos humanos*. 6ª ed. actualizada. Lisboa : LIDEL, 2007. XI, 264 p. : il., quadros e figuras. (Manual Prático Lidel). ISBN 978-972-757-479-7.
Cota: 22172 INA
70. SOUSA, Maria José [et al.]. *Gestão de recursos humanos : métodos e práticas*. 1ª ed. Lisboa : LIDEL, 2006. XVIII, 231 p. : il., quadros e figuras ; 24 cm. (Manual Prático Lidel). ISBN 978-972-757-441-4.
Cota: 21420 INA
71. STARLING, Grover. *Managing the public sector*. 8th ed. Boston : Thomson Wadsworth, 2005. XVIII, 618 p. : il. ; 23 cm. ISBN 978-0-495-18995-4.
Cota: 20755 INA



6. BOUDREAU, John W ; RAMSTAD, Peter M. *Beyond HR : The new science of human capital*. 1st ed. Boston : Harvard Business School Press, 2007. X, 258 p. : il., quadros e figuras ; 24 cm. ISBN 978-1-4221-0415-6.
Cota: 21568 INA
7. BRASIL. Escola Nacional de Administração Pública. *Experiências de avaliação de desempenho na administração pública federal*. Brasília : Escola Nacional de Administração Pública, 2000. 94 P. ; 30 cm. (Cadernos ENAP ; N.º 19).
Cota: P297 INA
8. BRASIL. Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão. *A política de recursos humanos na gestão FHC*. 1ª ed. Brasília : SEGES, 2002. 108 p. : quadros ; 23 cm. (Gestão Pública / SEGES ; 5). Livro Branco de recursos humanos.
Cota: 17324 INA
9. CAETANO, António. *Avaliação de desempenho : o essencial que avaliadores e avaliados precisam de saber*. 2ª ed. Lisboa : Livros Horizonte, 2008. 118 p. : il., quadros e figuras ; 24 cm. (Ciências Empresariais ;). ISBN 978-972-24-15866.
Cota: 21651 INA
10. CÂMARA, Pedro B. da, 1946 ; GUERRA, Paulo Baldeira ; RODRIGUES, Joaquim Vicente. *Novo humanator : recursos humanos e sucesso empresarial*. 1ª ed. Lisboa : D. Quixote, 2007. 974 p. : il., quadros e figuras ; 26 cm. (Gestão e Inovação. Ciências de Gestão). ISBN 978-972-20-3524-8.
Cota: 21633 INA



11. CARDOSO, Adelino Alves. *Recrutamento & selecção de pessoal*. 4ª ed. Lisboa : LIDEL, 2005. X, 172 p. : il., quadros e gráficos. (Manual Prático Lidel). ISBN 978-972-757-494-0.
Cota: 22171 INA
12. CASTEL-BRANCO, Teresa ; CARINHAS, Carlos ; CRUZ, Emília. *Caracterização dos recursos humanos da administração pública 2005 [Documento electrónico]*. 1ª ed. Ficheiro electrónico textual (2,5 MB). Lisboa : DGAEP, 2008. 50 p. : il., quadros e gráficos. ISBN 978-972-9120-75-6.
Cota: E428 INA
13. CAVALCANTI, Vera Lúcia [et al.]. *Liderança e motivação*. 2ª ed. reimpr. Rio de Janeiro : FGV, 2009. 147 p. : il., quadros e figuras ; 22 cm. (Gestão de Pessoas ;). ISBN 85-225-0525-X.
Cota: 22181 INA
14. CAYER, N. Joseph. *Public personnel administration*. 4rd ed. Belmont : Thomson Learning, 2004. XII, 207 p. ; 24 cm. ISBN 0-534-61866-9.
Cota: 20415 INA
15. CEITIL, Mário. *Gestão de recursos humanos para o século XXI*. 1ª ed. Lisboa : Edições Sílabo, 2006. 267 p. ; 24 cm. ISBN 972-618-428-2.
Cota: 20456 INA
16. CEITIL, Mário. *Sociedade, gestão e competências*. Lisboa : Edições Sílabo, 2004. 206 p. ; 23 cm. ISBN 972-618-317-0.
Cota: 18538 INA



60. PIRES, Alexandre Kalil. *Gestão por competências em organizações de governo : mesa-redonda de pesquisa-ação*. 1ª ed. Brasília : Escola Nacional de Administração Pública, 2005. 100 p. ; 23 cm.
Cota: 20012 INA
61. PORTUGAL. *Leis, decretos, etc. . Código do trabalho*. 23ª ed. Coimbra : Almedina, 2009. 1251 p. ; 24 cm. (Códigos simples ;). ISBN 978-972-40-3823-40.
Cota: 22030 INA-R
62. PORTUGAL. Instituto para a Qualidade na Formação. *Gestão das pessoas : tendências, qualificações e formação*. 1ª ed. Lisboa : IQF, 2006. 268 p.. (Domínios profissionais ; 3). ISBN 972-8619-77-4.
Cota: 20201 INA
63. PORTUGAL. Ministério das Finanças e da Administração Pública. Direcção-Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP). *Sistema retributivo da administração pública 2008 [Documento electrónico]*. 1ª ed. Ficheiro electrónico textual (2,2 MB). . Lisboa : DGAEP, 2008. 146 p. : il., quadros e gráficos.
Cota E426 INA
64. *Public personnel administration : problems and prospects*. 4th ed. Upper Saddle River : Prentice Hall, 2003. XI, 387 p. : quadros ; 23 cm. ISBN 0-13-041378-X.
Cota: 18609 INA
65. RAMPERSAD, Hubert K. *Scorecard para performance total : alinhando o capital humano com estratégia e ética empresarial*. Rio de Janeiro : Elsevier, 2004. 391 p. : tabelas e figuras ; 23 cm. ISBN 85-352-1326-0.
Cota: 18482 INA / 21360 INA



54. OCDE. Ageing and the public service in Portugal [Documento electrónico] . Ficheiro electrónico textual (451 KB). Paris : OECD, 2007. - 23 p.
Cota: E184 INA
55. OCDE. *Pensions at a glance 2009 [Documento electrónico] : retirement-income systems in OECD countries - preliminary version.* Ficheiro electrónico textual (4,65 MB). Paris : OECD, 2009. 280 p. : il., tabelas e gráficos. ISBN 978-92-64-06071-5.
Cota: E508 INA
56. OCDE. *Public sector pensions and the challenge of an ageing public service [Documento electrónico].* Ficheiro electrónico textual (175 KB). Paris : OECD, 2007. 33 p. (OECD Working Papers on Public Governance ; 2007/2).
Cota: E100 INA
57. ONU. Departamento de Assuntos Económicos e Sociais . *World public sector report 2008 [Documento electrónico] : people matter, civic engagement in public governance.* Ficheiro electrónico textual (1,29 MB). New York : United Nations, 2008. 184 p. : il., quadros e figuras. ISBN 978-92-1-123172-4.
Cota: E524 INA
58. PEGA, António Manuel Moura. *Estatuto disciplinar dos trabalhadores que exercem funções públicas : comentado - formulário.* 1ª ed. Coimbra : Almedina, 2009. 108 p. ; 23 cm. ISBN 978-972-40-3737-4.
Cota: 22024 INA-R
59. *Performance management : multidisciplinary perspectives.* 1st ed. Hampshire : Palgrave MacMillan, 2008. XXV, 331 p. : il., quadros ; 22 cm. ISBN 978-1-4039-4761-1.
Cota: 21955 INA



17. CHIAVENATO, Idalberto. *Gestão de pessoas.* 2ª ed. rev. e actualizada. Rio de Janeiro : Elsevier, 2004. XXXIV, 529 p. : il., quadros e figuras ; 28 cm. ISBN 85-352-1448-8.
Cota: 21366 INA
18. COIMBRA, Joaquim Luís ; PARADA, Filomena ; IMAGINÁRIO, Luís. *Formação ao longo da vida e gestão da carreira.* 1ª ed. Lisboa : Direcção-Geral do Emprego e Formação Profissional, 2001. 136 p. ; 23 cm. (Cadernos de Emprego / Direcção-Geral do Emprego e Formação Profissional ; 33). ISBN 972-8312-47-4.
Cota: 17279 INA
19. COSTA, Ricardo Fortes. *Persona : manual prático de gestão de pessoas.* Lisboa : Bertrand, 2003. 461 p. : quadros ; 23 cm. ISBN 972-25-1326-5.
Cota: 18370 INA
20. CRESPO, Maria João, 1951- ; SILVA, Paulo Duarte, 1973. *Qualificação e valorização do capital humano na Administração Pública e disseminação de boas práticas : guia de identificação de boas práticas.* 1ª ed. Oeiras : INA, 2007. 103 p. ; 24 cm. (Cadernos INA = INA Papers ; 32. Boas Práticas na Administração Pública = Best Practices in Public Sector). ISBN 978-989-8096-09-8.
Cota: 20717 INA
20718 INA
21. DAVENPORT, Thomas H. *Capital humano : criando vantagens competitivas através das pessoas.* 1º ed. Lisboa : Planeta DeAgostini, 2007. 240 p. : il., quadros e figuras ; 23 cm. (Líderes de Gestão). ISBN 978-989-609-701-1.
Cota: 20823 INA



22. DEMMKE, Christoph. *Performance assessment in the public services of the EU member states : procedure for performance appraisal, for employee interviews and target agreements*. 1st ed. Maastricht : EIPA, 2007. XII, 131 p. : il., quadros e figuras ; 24 cm. Estudo sobre 48º encontro dos Directores-gerais dos serviços públicos dos estados membros da União Europeia. ISBN 978-92-9203-003-2.
Cota: 21195 INA
23. DEMMKE, Christoph; MOILANEN, Timo. *What are public services good at? [Documento electrónico] Success of public services in the field of human resource management*. Ficheiro electrónico textual (2,76 MB). Maastricht : EIPA, 2008. 171 p. : il.
Cota: E449 INA
24. DENHARDT, Robert B ; DENHARDT, Janet Vinzant ; ARISTIGUETA, Maria P. *Managing human behaviour in public & nonprofit organizations*. 1ª ed. Thousand Oaks : Sage Publications, 2001. 456 p. : quadros ; 23 cm. ISBN 0-7619-2474-4.
Cota: 16720 INA
25. FINURAS, Paulo. *Gestão intercultural : pessoas e carreiras na era da globalização*. 2ª ed. rev. e actualizada. Lisboa : Edições Sílabo, 2007. 400 p. : il., quadros e figuras ; 24 cm. ISBN 978-972-618-439-3.
Cota: 20657 INA
26. FLEMING, Síle. *From personnel management to HRM [Documento electrónico] : key issues and challenges*. Ficheiro electrónico textual (360 KB). Dublin : IPA , 2000. 55 p : il.. (CPMR Discussion Paper / Committee for Public Management Research ; 16).
Cota: E144



49. O'RIORDAN, Joanna. *Ageing in the irish civil service [Documento electrónico] : a human resource management response*. Ficheiro electrónico textual (447 KB). Dublin : IPA, 2006. 80 p. (CPMR Discussion Paper / Committee for Public Management Research ; 36). ISBN 1-904541-51-8.
E141 INA
50. O'RIORDAN, Joanna ; HUMPHREYS, Peter C. *Career progression in the irish civil service [Documento electrónico]*. Ficheiro electrónico textual (426 KB). Dublin : IPA, 2002. 95 p. (CPMR Discussion Paper / Committee for Public Management Research ; 20). Referências bibliográficas p. 87-89. ISBN 1-902448-70-7.
Cota: E138 INA
51. O'RIORDAN, Joanna. *Developing a strategic approach to HR in the irish civil service [Documento electrónico]*. Ficheiro electrónico textual (480 KB). Dublin : IPA, 2004. 103 p. : il. (CPMR Discussion Paper / Committee for Public Management Research ; 26). Referências bibliográficas p. 101-102. ISBN 1-904541-08-9.
Cota: E139 INA
52. O'RIORDAN, Joanna. *A review of the civil service grading and pay system*. 1st ed. Dublin : IPA , 2008. XIII, 65 p. : quadros e gráficos ; 22 cm. (CPMR Discussion Paper / Committee for Public Management Research ; 38). ISBN 978-1-904541-68-4.
Cota: 22060 INA
53. OCDE. *Ageing and the Public Service [Documento electrónico] : human resource challenges*. Ficheiro electrónico textual (3,25 MB). Paris : OECD, 2007. 264 p. : il.. ISBN 978-92-64-02970-5.
Cota: E166 INA



44. MADUREIRA, César Nuno Grima, 1971 [et al.]. *Estudo comparado de regimes de emprego público de países europeus [Documento electrónico] : relatório final*. 1st ed. Ficheiro electrónico textual (2,04 MB). Oeiras : INA ; DGAEP, 2007. 412 p. : il., quadros e figuras. Cota: E416 INA
45. *Modernisation de l'État et gestion des ressources humaines : Bilan et perspectives Québec - Belgique*. 1^{ème} ed. Québec : École Nationale d'Administration Publique, 2005. 250 p. : il., quadros e figuras ; 23 cm. ISBN 2-922865-38-X. Cota: 20698 INA
46. MONTEIRO, Ana Cristina [et al.]. *RH21 - Gestão de activos humanos no século 21*. 1^ª ed. Lisboa : Editora RH, 2008. 316 p. : il., quadros e figuras ; 24 cm. ISBN 978-972-8871-18-5. Cota: 21421 INA
47. MOURA, Paulo Veiga e ; ARRIMAR, Cátia. *Os novos regimes de vinculação, de carreiras e de remunerações dos trabalhadores da administração pública : comentário à Lei n.º 12-A/2008 de 27 de Fevereiro*. 1^ª ed. Coimbra : Coimbra Editora, 2008. 236 p. ; 23 cm. ISBN 978-972-32-1581-6. Cota: 21358 INA
48. NIGRO, Felix A ; NIGRO, Lloyd G. *The new public personnel administration*. 5th ed. Belmont : Wadsworth, Thomson Learning, 2000. 396 p. : quadros ; 23 cm. ISBN 0-87581-429-8. Cota: 18985 INA



27. FORSTER, Nick. *Maximum performance : a practical guide to leading and managing people at work*. 1st ed. Cheltenham : Edward Elgar, 2005. XIX, 594 p. ; 26 cm. ISBN 1-84542-378-X. Cota: 20677 INA
28. *Gestão e desenvolvimento de competências*. 1^ª ed. Lisboa : Edições Sílabo, 2006. 442 p. : il., quadros e figuras ; 24 cm. Referências bibliográficas p. 435-442. ISBN 972-618-409-6. Cota: 20454 INA
29. *Globalization, uncertainty and men's careers : an international comparison*. Cheltenham : Edward Elgar, 2008. XIX, 507 p. : il., quadros e gráficos. ISBN 978-1-84720-626-8. Cota: 21528 INA
30. *Globalization, uncertainty and women's careers : an international comparison*. Cheltenham : Edward Elgar, 2008. XX, 475 p. : il., quadros e gráficos. ISBN 978-1-84720-625-1. Cota: 21529 INA
31. *Globalization, uncertainty and late careers in society*. 1st ed. London, New York : Routledge, 2006. XXIX, 383 p. : il., quadros e figuras. ISBN 0-415-37645-9. Cota: 21524 INA
32. GOMES, Jorge F. [et al.]. *Manual de gestão de pessoas e do capital humano*. 1^ª ed. Lisboa : Edições Sílabo, 2008. 877 p. : il., quadros e figuras ; 25 cm. (Sílabo Gestão). ISBN 978-972-618-506-2. Cota: 21911 INA



33. GORRITI BONTIGUI, Mikel ; LÓPEZ BASTERRA, Joseba. *Identificación de criterios de desempeño a partir del análisis de puestos*. 1ª ed. Oñati : IVAP, 2009. 135 p. ; 24 cm. ISBN 978-84-7777-341-2.
Cota: 21970 INA
34. GRAÇA, Pedro Quartin. *Regime do contrato de trabalho em funções públicas e Estatuto disciplinar dos trabalhadores que exercem funções públicas - anotados*. 1ª ed. Lisboa : Áreas , 2008. 415 p. ; 24 cm. (Direito). ISBN 978-989-8058-25-6.
Cota: 21669 INA
35. GREVE, Carsten. *Contracting for public services*. 1st ed. London; New York : Routledge, 2008. XIII, 204 p. ; 24 cm. ISBN 978-0-415-35655-8.
Cota: 21289 INA
36. HICKMAN, Gill Robinson ; LEE, Dalton S. *Managing human resources in the public sector : a shared responsibility*. Fort Worth : Harcourt College Publishers, 2001. XVII, 168 p. : quadros ; 23 cm. ISBN 0-15-507384-2.
Cota: 21289 INA
37. HUDDLESTON, Mark W ; DRESANG, Dennis L. *The public administration workbook*. 5th ed. New York : Pearson Education Inc., 2007. XI, 311 p. : il., quadros e figuras. ISBN 0-321-27335-4.
Cota: 20757 INA
38. HUGHES, Deirdre ; GRATION, Geoff. *Performance indicators and benchmarks in career guidance in the United Kingdom*. 1ª ed. Derby : University, 2006. 20 p. ; 29 cm. ISBN 92-896-0357-7.
Cota: 20199 INA



39. *Innovations in human resource management : getting the public's work done in the 21st century*. 1st ed. Armonk : M. E. Sharpe, 2009. XV, 333 p. : il., quadros e figuras ; 23 cm. (Transformational trends in governance and democracy). ISBN 978-0-7656-2315-7.
Cota: 21954 INA
40. *Integrated performance management : a guide to strategy implementation*. 1st ed., repr. London; Thousand Oaks : Sage Publications, 2005. XVII, 334 p. : il., quadros e figuras ; 25 cm. ISBN 1-4129-0155-3.
Cota: 20675 INA
41. JORNADA INA PARA CHEFIAS E QUADROS ADMINISTRATIVOS, 2, Lisboa, 2005. *Avaliação, planos de formação e carreiras*. 1ª ed. Oeiras : INA, 2005. 123 p. : il., quadros, gráf.. ISBN 972-9222-49-5.
Cota: 21736 INA
21757 INA
42. KLINGNER, Donald E ; NALBANDIAN, John. *Public personnel management : contexts and strategies*. Upper Saddle River : Prentice Hall, 2003. 384 p. : quadros ; 23 cm. ISBN 0-13-099307-7.
Cota: 18894 INA
43. LIFF, Stewart. *Managing government employees : how motivate your people, deal with difficult issues, and achieve tangible results*. 1st ed. New York : ANACOM - American Management Association, 2007. XIV, 223 p. ; 23 cm. ISBN 978-0-8144-0887-2.
Cota: 20829 INA