

## ATA 5

### **PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR – DIREÇÃO DE SERVIÇOS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS, FINANCEIROS E PATRIMONIAIS – AVISO N.º 11230/2024/2- OE202405/1007– REFERÊNCIA A.**

Aos quatro dias do mês de novembro de dois mil e vinte e quatro, pelas quinze horas nas instalações do INA, I.P. em Algés, reuniu o júri do procedimento concursal comum para preenchimento de 1 (um) posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior Direção de Serviços de Gestão de Recursos Humanos, Financeiros e Patrimoniais – **Referência A**, na modalidade de vínculo de emprego público por tempo indeterminado, previsto e não ocupado no mapa de pessoal do INA, I.P. aberto através do Aviso (Extrato) n.º 11230/2024-2, e publicitado na Bolsa de Emprego Público OE2024005/1007- Referência A, estando presentes a Presidente: Dra. Susana Alexandra de Almeida Martins, a Vogal Efetiva Dra. Ana Patrícia Rocha de Araújo Sarmiento de Sá Oliveira e a Vogal Suplente Dra. Andreia Lopes Lemos Neves.

A presente reunião teve como objetivo a discussão dos assuntos constantes da ordem de trabalhos abaixo enunciada.

1. Identificação dos candidatos que compareceram à realização do método de seleção entrevista de avaliação de competências (EAC);
2. Resultados obtidos no método de seleção entrevista de avaliação de competências;
3. Elaboração da Lista provisória de ordenação dos candidatos admitidos e excluídos, com menção dos resultados obtidos nos métodos de seleção;
4. Identificação dos procedimentos subsequentes.

#### **1. Identificação dos candidatos que compareceram à realização do método de seleção entrevista de avaliação de competências.**

A aplicação do 2.º método de seleção Entrevista de Avaliação das Competências decorreu conforme calendário definido na ata n.º 4 no dia 4 de novembro.

Todos os candidatos convocados compareceram ao método de seleção, tendo sido realizadas três entrevistas de avaliação de competências.

## 2. Resultados obtidos no método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências

A realização da EAC centrou-se na análise da informação fornecida pelo candidato com o objetivo de identificar a presença dos comportamentos profissionais ancorados às competências em análise, baseando-se num guião de entrevista composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido. O guião está associado a uma grelha de avaliação individual que se traduz na presença ou ausência dos comportamentos em análise.

As respetivas fichas individuais encontram-se devidamente preenchidas e arquivadas junto das demais peças do procedimento concursal. O júri procedeu à aplicação dos níveis de classificação constantes na grelha de classificação da EAC tendo sido obtidos os seguintes resultados:

<b>Nome completo</b>	<b>Entrevista de Avaliação de Competências</b>	<b>Classificação final</b>
Anabela Zeferino Fretes Lopes	compareceu	4,00
Sandrina Morais Antunes	compareceu	16,00
Vasco Pimenta Carola	compareceu	12,00

## 3. Elaboração da Lista provisória de ordenação dos candidatos admitidos e excluídos, com menção dos resultados obtidos nos métodos de seleção.

Considerando a classificação obtida na **Prova de Conhecimentos** e na **Entrevista de Avaliação de Competências**, o júri deliberou atribuir a seguinte classificação final, de acordo com respetiva fórmula:

$$CF = 0,70 PC + 0,30 EAC$$

em que:

**CF = Classificação Final**

**PC = Prova de Conhecimentos**

**EAC = Entrevista de Avaliação de Competências**

### PROJETO DE LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL

Nome completo	Métodos de seleção		Classificação final	Observações
	Resultados			
	Prova de Conhecimentos	Entrevista Avaliação de Competências		
Adelino Ricardo Correia Pereira				a)
Anabela Zeferino Fretes Lopes	11,00	4,00	8,9	
Antónia Augusta Pereira Ferreira				a)
Carla Maria de Bastos Borrões				a)
Carlos Manuel Figueiredo Lopes				a)
Maria Helena Marques Santos				a)
Sandrina Morais Antunes	15,00	16,00	15,3	
Vasco Pimenta Carola	14,00	12,00	13,4	

a) Excluído(a) por não ter comparecido no método de seleção Prova de Conhecimentos.

#### 4. Identificação dos procedimentos subsequentes.

Finda a aplicação dos métodos, e para efeitos de audiência de interessados, o júri deliberou notificar os/as candidatos/as, por correio eletrónico, nos termos previstos no artigo 6º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, a fim de dar cumprimento ao disposto no n.º 4 do artigo 16.º da mencionada Portaria, para realização da audiência de interessados, a que se referem os artigos 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, dispondo os/as candidatos/as de 10 dias úteis para, querendo, dizer por escrito, o que se lhes oferecer sobre o projeto lista de ordenação final **Anexo I**.

Mais deliberou que só serão aceites as alegações apresentadas através do formulário para o exercício do direito de participação dos interessados que se encontra disponível na página eletrónica do INA, I.P. sítio <https://www.ina.pt/index.php/sobre-nos/trabalhar-no-ina>.

Nada mais havendo a tratar e a deliberar, foi elaborada a presente ata da reunião, a qual depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos elementos do júri presentes.

A Presidente do Júri	A Vogal Efetiva	A Vogal Suplente

**ANEXO I | ATA 5**

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR – DIREÇÃO DE SERVIÇOS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS, FINANCEIROS E PATRIMONIAIS – AVISO N.º 11230/2024/2- OE202405/1007– REFERÊNCIA A.**

**LISTA PROVISÓRIA DE ORDENAÇÃO FINAL**

Nome completo	Métodos de seleção		Classificação final	Observações
	Resultados			
	Prova de Conhecimentos	Entrevista Avaliação de Competências		
Sandrina Morais Antunes	15,00	16,00	15,3	Admitida
Vasco Pimenta Carola	14,00	12,00	13,4	Reserva de Recrutamento
AnaBela Zeferino Fretes Lopes	11,00	4,00	8,9	Excluída