

**ATA 5**

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE 2 (DOIS) POSTOS DE TRABALHO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR - Aviso (extrato) n.º 22615/2024/2 - OE202410/0359 -----**

Aos vinte e seis dias do mês de dezembro de dois mil e vinte e quatro, pelas onze horas e meia, através de meios telemáticos, reuniu o júri do procedimento concursal comum para preenchimento de dois postos de trabalho na carreira e categoria de técnico superior no Departamento de Gestão da Formação, na modalidade de vínculo de emprego público por tempo indeterminado, previsto e não ocupado no mapa de pessoal do INA, I.P. aberto através do - Aviso (extrato) n.º 22615/2024/2, e publicitado na Bolsa de Emprego Público - OE202410/0359 , estando presentes a Presidente Maria Inês Stoffel Pereira Coutinho Nolasco de Azevedo, Diretora de Serviços da Direção da Formação e Qualificação, as vogais efetivas Joana Preguiça Bilro, Chefe do Departamento de Gestão da Formação e Maria Antónia Baeta, Técnica Superior no Departamento de Gestão da Formação.-----

A presente reunião teve como objetivo discussão dos assuntos constantes da ordem de trabalhos abaixo enunciada. -----

1. Identificação dos candidatos que compareceram à realização do método de seleção entrevista de avaliação de competências (EAC);
2. Resultados obtidos no método de seleção entrevista de avaliação de competências;
3. Elaboração da Lista provisória de ordenação dos candidatos admitidos e excluídos, com menção dos resultados obtidos nos métodos de seleção;
4. Identificação dos procedimentos subsequentes.

**Ponto 1. Identificação dos candidatos que compareceram à realização do método de seleção entrevista de avaliação de competências. -----**

A aplicação do 2.º método de seleção Entrevista de Avaliação das Competências decorreu conforme calendário definido na ata n.º 4 no dia dez de dezembro.

Os quatro candidatos convocados para realizar o método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), compareceram e foram realizadas quatro Entrevistas de Avaliação de Competências. -----

## 2. Resultados obtidos no método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências

A realização da EAC centrou-se na análise da informação fornecida pelo candidato com o objetivo de identificar a presença dos comportamentos profissionais ancorados às competências em análise, baseando-se num guião de entrevista composta por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido. O guião está associado a uma grelha de avaliação individual que se traduz na presença ou ausência dos comportamentos em análise. -----

As respetivas fichas individuais, encontram-se devidamente preenchidas e arquivadas junto das demais peças do procedimento concursal. O júri procedeu à aplicação dos níveis de classificação constante na grelha de classificação da EAC tendo sido obtidos os seguintes resultados:

Nome completo	Comparência na EAC	Classificação final	Observações
Ana Maria Lisboa Vasques	SIM	14	
João carlos de Carvalho Onofre	SIM	15	
Sara Alexandra Carvalho Serrano	SIM	14	
Vasco Pimenta Carola	SIM	4	Excluído por ter tido uma valoração inferior a 9,5 valores na EAC

## 3. Elaboração da Lista provisória de ordenação dos candidatos admitidos e excluídos, com menção dos resultados obtidos nos métodos de seleção.

Considerando a classificação obtida na **Prova de Conhecimentos** e na **Entrevista de Avaliação de Competências**, o júri deliberou atribuir a seguinte classificação final, de acordo com respetiva fórmula:

### PROJETO DE LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL

Nome completo	Métodos de seleção		Classificação final
	Resultados		
	Prova de Conhecimentos	EAC	
Ana Maria Lisboa Vasques	14	14	14
João carlos de Carvalho Onofre	17	15	16,4
Sara Alexandra Carvalho Serrano	16	14	15,4
Vasco Pimenta Carola	12	4	a)

a) Excluído por ter tido uma valoração inferior a 9,5 valores na EAC

#### 4. Identificação dos procedimentos subsequentes.

Finda a aplicação dos métodos, e para efeitos de audiência de interessados, o júri deliberou notificar os/as candidatos/as, por correio eletrónico, nos termos previstos no artigo 6º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, a fim de dar cumprimento ao disposto no n.º 4 do artigo 16.º da mencionada Portaria, para realização da audiência de interessados, a que se referem os artigos 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, dispondo os/as candidatos/as de 10 dias úteis para, querendo, dizer por escrito, o que se lhes oferecer sobre o projeto lista de ordenação final **Anexo I**.

Mais deliberou que só serão aceites as alegações apresentadas através do formulário para o exercício do direito de participação dos interessados que se encontra disponível na página eletrónica do INA, I.P. sítio <https://www.ina.pt/index.php/sobre-nos/trabalhar-no-ina>.

Nada mais havendo a tratar e deliberar, foi elaborada a presente ata da reunião, a qual depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos elementos do júri presentes.

A Presidente do Júri		A Vogal			A Vogal

**ANEXO I | ATA 5**

**PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE 2 (DOIS) POSTOS DE TRABALHO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR - Aviso (extrato) n.º 22615/2024/2 - OE202410/0359**

**LISTA PROVISÓRIA DE ORDENAÇÃO FINAL**

Nome completo	Métodos de seleção		Classificação final
	Resultados		
	Prova de Conhecimentos	EAC	
Ana Maria Lisboa Vasques	14	14	14
João carlos de Carvalho Onofre	17	15	16,4
Sara Alexandra Carvalho Serrano	16	14	15,4
Vasco Pimenta Carola	12	4	a)

a) Excluído por ter tido uma valoração inferior a 9,5 valores na EAC