

ATA 4

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR – DEPARTAMENTO DE ASSESSORIA JURÍDICA e CONTRATAÇÃO PÚBLICA – AVISO n.º 10145/2025/2 – OE202504/0641

Aos quatro dias do mês de junho de dois mil e vinte e cinco, pelas quinze horas nas instalações do INA, I.P. em Algés, reuniu o júri do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior no Departamento de Assessoria Jurídica e Contratação Pública, na modalidade de vínculo de emprego público por tempo indeterminado, previsto e não ocupado no mapa de pessoal do INA, I.P. aberto através do Aviso (Extrato) n.º 10145/2025/2, e publicitado na Bolsa de Emprego Público OE202504/0641 estando presentes a Presidente Dra. Susana Alexandra Almeida Martins, e as vogais efetivas Dra. Andreia Lopes Lemos Neves e Dra. Joana Preguiça Bilro.

A presente reunião teve como objetivo discussão dos assuntos constantes da ordem de trabalhos abaixo enunciada.

Ponto 1. Identificação dos candidatos admitidos que compareceram à realização do método de seleção obrigatório Prova de Conhecimentos (PC).

Ponto 2. Resultados obtidos da aplicação do método de seleção obrigatório - Prova de conhecimentos.

Ponto 3. Elaboração da lista dos candidatos admitidos para a realização do método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências.

Ponto 1. Identificação dos candidatos admitidos que compareceram à realização do método de seleção obrigatório Prova de Conhecimentos (PC).

No dia quatro de junho de dois mil e vinte e cinco compareceram nas instalações do INA, I. P., em Algés, para a realização do método de seleção obrigatório Prova de Conhecimentos:

- Alexandra Rute Lago Pinto de Almeida;
- André Filipe Escoval Duarte;
- Susana Silva Castro.

Ponto 2. Resultados obtidos da aplicação do método de seleção obrigatório - Prova de conhecimentos.

O júri procedeu à correção da prova de conhecimentos que foi apresentada aos/às candidatos(as) no dia 4 de junho de 2025, constituída por 19 questões de escolha múltipla e uma questão de desenvolvimento. Ficam aprovados os candidatos que obtiveram uma classificação igual ou superior a 9,5 valores, e excluídos da aplicação do método de seleção entrevista de avaliação de competências os candidatos que obtiveram uma classificação inferior a 9,5 valores.

Na correção da prova, com recurso à respetiva grelha de respostas, os candidatos obtiveram a seguinte classificação:

Nome	Prova de conhecimentos Classificação final	Observações
Alexandra Rute Lago Pinto de Almeida	14 valores	N.a.
André Filipe Escoval Duarte	19,5 valores	N.a.
Mafalda Lima Lopes	Não compareceu	a)
Paulo José do Carmo Paixão Barradas de Matos	Não compareceu	a)
Susana Silva Castro	15 valores	N.a.

- a) Excluído(a) por não ter comparecido no método de seleção Prova de Conhecimentos.

Ponto 3. Elaboração da lista dos candidatos admitidos para a realização do método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências.

Em continuidade do desenvolvimento do procedimento, o júri deliberou convocar os/as candidatos/as que obtiveram classificação igual ou superior a 9,5 valores na prova de conhecimentos

para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), sendo os/as candidatos/as desde já notificados para realização da mesma, por correio eletrónico, nos termos do disposto no artigo 6.º da Portaria n.º 233 /2022, de 9 de setembro.

Nome	Data da EAC	Hora
Alexandra Rute Lago Pinto de Almeida	30/06/2025	10h30
André Filipe Escoval Duarte	30/06/2025	11h00
Susana Silva Castro	30/06/2025	11h30

Nada mais havendo a tratar e deliberar, foi elaborada a presente ata da reunião, a qual depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos elementos do júri presentes.

A Presidente do Júri	A Vogal Efetiva	A Vogal Efetiva