

ATA 5

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR - Aviso (extrato) n.º 9494/2025/2- OE202504/0400

Aos catorze dias do mês de julho de dois mil e vinte e cinco, pelas doze horas, através de meios telemáticos, reuniu o júri do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior no Departamento de Gestão da Formação, na modalidade de vínculo de emprego público por tempo indeterminado, previsto e não ocupado no mapa de pessoal do INA, I.P. aberto através do Aviso (Extrato) n.º 9494/2025/2, e publicitado na Bolsa de Emprego Público OE202504/0400 estando presentes a Presidente Maria Inês Stoffel Pereira Coutinho Nolasco Azevedo, Diretora de Serviços de Formação e Qualificação, a vogal efetiva Joana Preguiça Bilro, Chefe de Departamento da Gestão da Formação e a vogal efetiva Maria Antónia Baeta, Técnica Superior no Departamento de Gestão da Formação. -----

A presente reunião teve como objetivo discussão dos assuntos constantes da ordem de trabalhos abaixo enunciada.

Ponto 1. Identificação dos candidatos que compareceram à realização do método de seleção entrevista de avaliação de competências (EAC);

Ponto 2. Resultados obtidos no método de seleção entrevista de avaliação de competências;

Ponto 3. Elaboração da Lista provisória de ordenação dos candidatos admitidos e excluídos, com menção dos resultados obtidos nos métodos de seleção;

Ponto 4. Identificação dos procedimentos subsequentes.

Ponto 1. Identificação dos candidatos que compareceram à realização do método de seleção entrevista de avaliação de competências. -----

A aplicação do 2.º método de seleção Entrevista de Avaliação das Competências decorreu conforme calendário definido na ata n.º 4 no dia vinte e quatro de junho. -----

As sete candidatas convocadas para realizar o método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), compareceram e foram realizadas sete Entrevistas de Avaliação de Competências. -----

Ponto 2. Resultados obtidos no método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências).

A realização da EAC centrou-se na análise da informação fornecida pela candidata com o objetivo de identificar a presença dos comportamentos profissionais ancorados às competências em análise, baseando-se num guião de entrevista composta por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido. O guião está associado a uma grelha de avaliação individual que se traduz na presença ou ausência dos comportamentos em análise. -----

As respetivas fichas individuais encontram-se devidamente preenchidas e arquivadas junto das demais peças do procedimento concursal. O júri procedeu à aplicação dos níveis de classificação constante na grelha de classificação da EAC tendo sido obtidos os seguintes resultados:

Nome completo	Compareceu na EAC	Resultado EAC
Catarina Simões Martins	Sim	16,000
Mafalda Sofia Ferreira Lima	Sim	20,000
Marta Sofia Matos Beja da Fonseca Jorge	Sim	9,600
Nádia Cristina Raminhos Gancho	Sim	19,200
Paula de Jesus Pereira Andrade	Sim	10,400
Sónia da Graça Mendes Carias	Sim	12,800
Teresa Sofia Pires de Almeida Pereira	Sim	20,000

3. Elaboração da Lista provisória de ordenação dos candidatos admitidos e excluídos, com menção dos resultados obtidos nos métodos de seleção.

Considerando a classificação obtida na **Prova de Conhecimentos** e na **Entrevista de Avaliação de Competências**, o júri deliberou atribuir a seguinte classificação final, de acordo com respetiva fórmula:

Nome completo	Métodos de seleção		Classificação final
	Resultados		
	Prova de Conhecimentos	EAC	
Nádia Cristina Raminhos Gancho	17,000	19,200	17,660
Catarina Simões Martins	16,000	16,000	16,000
Mafalda Sofia Ferreira Lima	12,000	20,000	14,400
Sónia da Graça Mendes Carias	15,000	12,800	14,340
Marta Sofia Matos Beja da Fonseca Jorge	16,000	9,600	14,080
Teresa Sofia Pires de Almeida Pereira	10,000	20,000	13,000
Paula de Jesus Pereira Andrade	13,000	10,400	12,220

4. Ponto 4. Identificação dos procedimentos subsequentes.

Finda a aplicação dos métodos, e para efeitos de audiência de interessados, o júri deliberou notificar as candidatas, por correio eletrónico, nos termos previstos no artigo 6º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, a fim de dar cumprimento ao disposto no n.º 4 do artigo 16.º da mencionada Portaria, para realização da audiência de interessados, a que se referem os artigos 121º e 122º do Código do Procedimento Administrativo, dispondo as candidatas de 10 dias úteis para, querendo, dizer por escrito, o que se lhes oferecer sobre o projeto lista de ordenação final **Anexo I**.

Nada mais havendo a tratar e deliberar, foi elaborada a presente ata da reunião, a qual depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos elementos do júri presentes.

A Presidente do Júri	A Vogal Efetiva	A Vogal Efetiva
Assinado por: Inês Nolasco Num. de Identificação: 12548159 Data: 2025.07.14 15:18:51+01'00' Certificado por: Instituto Nacional de Administração, I. P. Atributos certificados: Diretor Serviços 		Assinado por: Maria Antónia Antunes de Queiroz Baeta Num. de Identificação: 06547746 Data: 2025.07.14 15:49:44+01'00' 

ANEXO I | ATA 5

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR - Aviso (extrato) n.º 9494/2025/2- OE202504/0400

LISTA PROVISÓRIA DE ORDENAÇÃO FINAL

Nome completo	Métodos de seleção		Classificação final
	Resultados		
	Prova de Conhecimentos	EAC	
Nádia Cristina Raminhos Gancho	17,000	19,200	17,660
Catarina Simões Martins	16,000	16,000	16,000
Mafalda Sofia Ferreira Lima	12,000	20,000	14,400
Sónia da Graça Mendes Carias	15,000	12,800	14,340
Marta Sofia Matos Beja da Fonseca Jorge	16,000	9,600	14,080
Teresa Sofia Pires de Almeida Pereira	10,000	20,000	13,000
Paula de Jesus Pereira Andrade	13,000	10,400	12,220