

ATA N.º 2

PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA O PREENCHIMENTO DE 1 (UM) POSTO DE TRABALHO PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR – AVISO (EXTRATO) N.º 17637/2026/2 - OE202607/0565

Aos 06 dias do mês de agosto de dois mil e vinte seis, pelas 14 horas e 45 minutos nas instalações do INA, I.P. em Algés, reuniu o júri do procedimento concursal comum para preenchimento de um posto de trabalho na carreira e categoria de técnico superior no Departamento de Gestão da Formação, na modalidade de vínculo de emprego público por tempo indeterminado, previsto e não ocupado no mapa de pessoal do INA, I.P. aberto através do Aviso (Extrato) n.º 17637/2026/2, e publicitado na Bolsa de Emprego Público OE202607/0565, estando presentes o Chefe do Departamento de Gestão da Formação, Ricardo Sequeira Nunes, na qualidade de vogal efetivo, que substitui a Presidente do júri nas suas faltas e impedimentos, Ana Isabel Rodrigues Gomes, técnica superior especialista em coordenação transversal de administração e políticas públicas do Departamento de Gestão da Formação, vogal efetiva, e Sara Alexandra Carvalho Serrano, técnica superior especialista em coordenação transversal de administração e políticas públicas, vogal suplente, do Departamento de Gestão da Formação.

A presente reunião teve por objeto a apreciação e deliberação dos assuntos constantes da seguinte ordem de trabalhos.

- Dar cumprimento ao n.º 1 do artigo 16.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, ou seja, proceder à verificação do preenchimento dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à admissão ao procedimento concursal por parte dos candidatos;
- Identificação dos métodos de seleção obrigatórios;
- Notificação dos candidatos.

Terminado o prazo de apresentação das candidaturas, o júri procedeu à análise das candidaturas, com verificação do preenchimento dos requisitos exigidos e entrega dos documentos obrigatórios, bem como identificação do método de seleção obrigatório a aplicar aos/às

candidatos(as), em conformidade com o descrito nos pontos 10 e 11 do aviso publicado na BEP através do número OE202607/0565 tendo constatado o seguinte:

Nome	Deliberação do júri	Motivo da exclusão
Bruno Diogo	Excluído/a	O candidato não reúne os requisitos de admissão ao procedimento concursal, dado que não comprovou ser detentor de vínculo de emprego público por tempo indeterminado, e conforme o disposto no Aviso (Extrato) n.º 17637/2026/2, e na oferta da Bolsa de Emprego Público OE202607/0565, o procedimento é restrito aos trabalhadores detentores de um vínculo de emprego público por tempo indeterminado.
Bruno Filipe Ribeiro Costa	Admitido/a	Projeto de admissão condicionado à regularização documental. O candidato deve apresentar, no prazo de 10 (dez) dias úteis a contar da receção da notificação, a declaração de consentimento para o tratamento dos dados pessoais prevista no Aviso.
Catarina Helena Machado Lourenço Ferreira Gonçalves	Admitido/a	Projeto de admissão condicionado à regularização documental. A candidata deve apresentar, no prazo de 10 (dez) dias úteis a contar da receção da notificação, o formulário eletrónico de candidatura, devidamente preenchido, datado e assinado.
Cláudia João dos Reis de Almeida	Admitido/a	n.a.
Inês dos Santos e Silva Vieira	Admitido/a	Projeto de admissão condicionado à regularização documental. A candidata deve apresentar, no prazo de 10 (dez) dias úteis a contar da receção da notificação, o certificado de habilitações, a declaração do serviço de origem e os comprovativos de experiência e formação que foram disponibilizados numa ligação de OneDrive indicada na mensagem de candidatura que não se encontra a funcionar.
Maria Orlanda Mendes Pereira	Admitido/a	n.a.
Marta Priscila Gonçalves Ferrer	Admitido/a	n.a.

Nome	Deliberação do júri	Motivo da exclusão
Pedro Filipe Matos Monteiro	Admitido/a	Projeto de admissão condicionado à regularização documental. O candidato deve apresentar, no prazo de 10 (dez) dias úteis a contar da receção da notificação, o formulário eletrónico de candidatura devidamente preenchido, datado e assinado; curriculum vitae atualizado, datado e assinado; declaração atualizada e devidamente autenticada do serviço de origem; comprovativos ou certificados da formação profissional mencionada no curriculum vitae; e declaração de consentimento para o tratamento dos dados pessoais.

Analisados os documentos anexos ao formulário de candidatura por cada um dos referidos candidatos, o júri deliberou, por unanimidade, a identificação dos métodos de seleção obrigatórios:

Nome	Métodos de seleção	Deliberação
Bruno Filipe Ribeiro Costa	Prova de Conhecimentos (PC) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	O candidato é de outra carreira/categoria e não se encontra a cumprir ou a executar a atividade caracterizadora do posto de trabalho em causa. O candidato deve apresentar a declaração de consentimento para o tratamento dos dados pessoais prevista no Aviso.
Catarina Helena Machado Lourenço Ferreira Gonçalves	Prova de Conhecimentos (PC) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	A candidata é da mesma carreira/categoria, mas não se encontra a cumprir ou a executar a atividade caracterizadora do posto de trabalho em causa. A candidata deve apresentar o formulário eletrónico de candidatura, devidamente preenchido, datado e assinado
Cláudia João dos Reis de Almeida	Prova de Conhecimentos (PC) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	A candidata é da mesma carreira/categoria, mas não se encontra a cumprir ou a executar a atividade caracterizadora do posto de trabalho em causa.

Nome	Métodos de seleção	Deliberação
Inês dos Santos e Silva Vieira	Prova de Conhecimentos (PC) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	A candidata é da mesma carreira/categoria, mas não se encontra a cumprir ou a executar a atividade caracterizadora do posto de trabalho em causa. A candidata deve apresentar, o comprovativo das habilitações, a declaração do serviço de origem e os comprovativos de formação e experiência profissional, por não ter sido possível ao júri aceder à ligação OneDrive disponibilizada.
Maria Orlanda Mendes Pereira	Prova de Conhecimentos (PC) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	A candidata é de outra carreira/categoria e não se encontra a cumprir ou a executar a atividade caracterizadora do posto de trabalho em causa.
Marta Priscila Gonçalves Ferrer	Prova de Conhecimentos (PC) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	A candidata é de outra carreira/categoria e não se encontra a cumprir ou a executar a atividade caracterizadora do posto de trabalho em causa.
Pedro Filipe Matos Monteiro	Prova de Conhecimentos (PC) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	O candidato é da mesma carreira/categoria, mas não se encontra a cumprir ou a executar a atividade caracterizadora do posto de trabalho em causa. O candidato deve apresentar o formulário eletrónico de candidatura devidamente preenchido, datado e assinado; curriculum vitae atualizado, datado e assinado; declaração atualizada e devidamente autenticada do serviço de origem; comprovativos ou certificados da formação profissional mencionada no curriculum vitae; e declaração de consentimento para o tratamento dos dados pessoais.

O júri deliberou ainda, por unanimidade, o seguinte:

- Notificar o candidato com projeto de exclusão identificado no Anexo I que faz parte integrante da presente ata por correio eletrónico, com recibo de entrega da notificação, nos termos previstos no n.º 1 do artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, a fim de dar cumprimento ao disposto no n.º 1 do artigo 22.º da mencionada Portaria, para realização da audiência prévia, a que se referem os artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo, dispondo o candidato de 10 (dez) dias úteis para dizer por escrito, o que se lhes oferecer sobre a intenção do júri em proceder à sua exclusão do procedimento concursal através do preenchimento do formulário eletrónico disponível na página eletrónica do INA, I.P.
- Notificar os candidatos com projeto de admissão identificados no Anexo II que faz parte integrante da presente ata, sobre as deliberações tomadas acerca dos seus dados de candidatura, para efeitos de exercício do seu direito de audiência prévia nos termos do CPA, no prazo de 10 (dez) dias úteis para que, querendo, possam pronunciar-se sobre o projeto de decisão quanto à aplicação do método de seleção obrigatório, corrigindo ou juntando nova informação ou documentos considerados pertinentes.

Mais deliberou o júri que só serão aceites as alegações apresentadas através do formulário para o exercício do direito de participação dos interessados que se encontra disponível na página eletrónica do INA, I.P. em www.ina.pt, separador >sobre nós> trabalhar no INA.

Nada mais havendo a tratar e deliberar, foi elaborada a presente ata da reunião, a qual depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos elementos do júri presentes.

O Presidente do Júri, em
substituição



A Vogal Efetiva



A Vogal Suplente



Anexo I
Projeto de Lista de Candidatos Excluídos
AVISO (EXTRATO) N.º 17637/2026/2- OE202607/0565

Nome	Deliberação do júri	Motivo da exclusão
Bruno Diogo	Excluído/a	O candidato não reúne os requisitos de admissão ao procedimento concursal, dado que não comprovou ser detentor de vínculo de emprego público por tempo indeterminado e conforme o disposto no Aviso (Extrato) n.º 17637/2026/2, e na oferta da Bolsa de Emprego Público OE202607/0565, o procedimento é restrito aos trabalhadores detentores de um vínculo de emprego público por tempo indeterminado.

Anexo II

Projeto de Lista de Candidatos Admitidos e identificação do método de seleção

AVISO (EXTRATO) N.º 17637/2026/2- OE202607/0565

Nome	Métodos de seleção	Deliberação
Bruno Filipe Ribeiro Costa	Prova de Conhecimentos (PC) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	O candidato é de outra carreira/categoria e não se encontra a cumprir ou a executar a atividade caracterizadora do posto de trabalho em causa. O candidato deve apresentar a declaração de consentimento para o tratamento dos dados pessoais prevista no Aviso.
Catarina Helena Machado Lourenço Ferreira Gonçalves	Prova de Conhecimentos (PC) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	A candidata é da mesma carreira/categoria, mas não se encontra a cumprir ou a executar a atividade caracterizadora do posto de trabalho em causa. A candidata deve apresentar o formulário eletrónico de candidatura, devidamente preenchido, datado e assinado
Cláudia João dos Reis de Almeida	Prova de Conhecimentos (PC) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	A candidata é da mesma carreira/categoria, mas não se encontra a cumprir ou a executar a atividade caracterizadora do posto de trabalho em causa.
Inês dos Santos e Silva Vieira	Prova de Conhecimentos (PC) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	A candidata é da mesma carreira/categoria, mas não se encontra a cumprir ou a executar a atividade caracterizadora do posto de trabalho em causa. A candidata deve apresentar, o comprovativo das habilitações, a declaração do serviço de origem e os comprovativos de formação e experiência profissional, por não ter sido possível ao júri aceder à ligação OneDrive disponibilizada.
Maria Orlanda Mendes Pereira	Prova de Conhecimentos (PC) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	A candidata é de outra carreira/categoria e não se encontra a cumprir ou a executar a atividade caracterizadora do posto de trabalho em causa.
Marta Priscila Gonçalves Ferrer	Prova de Conhecimentos (PC) e Entrevista de	A candidata é de outra carreira/categoria e não se encontra a cumprir ou a executar a

Nome	Métodos de seleção	Deliberação
	Avaliação de Competências (EAC)	atividade caracterizadora do posto de trabalho em causa.
Pedro Filipe Matos Monteiro	Prova de Conhecimentos (PC) e Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	O candidato é da mesma carreira/categoria, mas não se encontra a cumprir ou a executar a atividade caracterizadora do posto de trabalho em causa. O candidato deve apresentar o formulário eletrónico de candidatura devidamente preenchido, datado e assinado; curriculum vitae atualizado, datado e assinado; declaração atualizada e devidamente autenticada do serviço de origem; comprovativos ou certificados da formação profissional mencionada no curriculum vitae; e declaração de consentimento para o tratamento dos dados pessoais.